

پاسخ ها	سوالات
سوالات دانش سازمانی	
	چه چیزی شما را برای استخدام در این جایگاه شغلی در شرکت ما جذب کرد؟ (در مصاحبه های تلفنی، همیشه باید بحثی در مورد شرکت وجود داشته باشد).
	در چه فرهنگ سازمانی (شرایط محیط کار به طور کلی) بهترین عملکرد را دارید؟
	چرا به دنبال شغل جدیدی هستید؟ (مهم است که بفهمید چرا متقاضی به دنبال شغل جدید است).
سوالات مرتبط با شغل	
	سابقه کاری شما چیست و چگونه این سوابق شما را برای پذیرش این جایگاه آماده کرده؟
	چه مهارت های خاصی دارید که با این موقعیت شغلی مطابقت دارد؟
	وقتی کارهای مهم را اولویت بندی می کنید، چگونه آن ها را سازماندهی می کنید؟ (کارکنان به روش های مختلفی با حجم کاری خود کنار می آیند).
	چگونه با درگیری ها در محیط کار برخورد می کنید؟ (این سوالی است که می تواند برخی از هشدارها را به صدا در آورد).
سوالات مربوط به انتظارات متقاضی	
	مبلغ حقوق درخواستی شما چیست؟ (صحبت در مورد پول می تواند موضوع حساسی باشد، اما یکی از بهترین سوالات مصاحبه است).
	در صورت تایید شما در این جایگاه شغلی، چه زمانی می توانید شروع به کار کنید؟
	چه سوالاتی از من دارید؟ (استخدام کارمندان همچنین مستلزم پاسخگویی به سوالات متقاضیان است)